

# HyperNite

## 行政總裁辦公室

### 第七屆行政總裁 - 施政報告

---

#### 前言:

本人 **Gigi Cheung** 就任就任第七屆行政總裁已經接近一個月，現在將會為 **HyperNite** (下稱本組織)，撰寫第七屆行政總裁第一份施政報告，希望各位職員及董事局成員多多接納本份施政報告。

本份報告主要圍繞本組織業務發展，行政及人事編制，對外關係，等等數方面進行書寫，若果各位感到內容不足，還望多多賜教。

#### 業務發展：

首先，今日收到業務一部的通知，發現部分伺服器的業務發展及營運狀況不太明朗，有些伺服器的發展更是停滯不前，這些大部分都是技術上的問題，並不是輕易能夠解決的。再次只可以希望資訊科技部及業務一部可以頂力合作，盡快解決有關問題

其次，有關於投訴事宜，在本年度的七月我們收到一份由 **Kai Gaming Studio** 所發出的投訴信，導致我們的生存伺服器及部分白名單伺服器被重創，幸好得到了各部門的支持，那些伺服器的發展才重回正軌，有關於這個問題，本人建議政務部與有關部門多多溝通，減少訊息傳遞的錯誤，以避免再次發生以上事件。

再者，有關於白名單伺服器，根據獨立遊戲管理部及資訊科技部所提交給行政總裁辦公室的資料，大部份的白名單伺服器都是以原味生存為主，由於不是所有玩家都是對原味生存有十分大的興趣，有鑑於此，本人已經建議遊戲管理委員會新增有關的白名單伺服器。

最後，有關於公開生存伺服器，由於現時公開生存伺服器的玩家人數較少，而且亦缺乏人手，本人已通知公共關係部到外招攬人手，包括台灣巴哈論壇及 **MCHK / HKCDC**。

#### 行政及人事編制：

首先，由於上一任行政總裁已經幫忙處理行政及人事編制問題，本人發現本組織內上有一些冗員 (長期不上線，經常無法完成工作)，在此，本人建議人力資源部多加監察，並且需要發出一些有阻嚇能力的警告信，否則的話，行政及人力資源若果被拖慢，這樣會絕對影響本組織的業務發展及對外關係。有關名單將會稍後提交到行政會議處理。

其次，本組織收到不少投訴，都是有關於人力資源問題及職員操守問題，有鑑於此，本人建議人力資源部及專責委員會人力編制小組多加監察及盡快處理，本人亦在此強烈譴責有關職員。

對外關係：

對於對外關係，本人不得不感謝本組織的公共關係部，他們不但為我們尋找了一些有實力的合作夥伴，亦為我們的對外關係打好了基石，對於公共關係部職員，我們首先需要十分感謝他們的工作，但是最近亦收到一些投訴關於公共關係部職員對外不當使用本組織名稱，對於此事，希望有關職員不要再錯誤使用本組織名稱。

根據 <<白名單伺服器管理守則>>，有關白名單伺服器招募玩家的事而是由公共關係部負責，為了減少公共關係部的工作量，本人將會在任期內要求行政總監及政策總監盡快改寫 <<白名單伺服器管理守則>>，而減少其工作量。

總括而言，本人謹以行政總裁身份，希望各部門可以炳力合作，風調雨順，並且希望本組的人事編制得以改進，不要再重蹈覆轍，死性不改！雖然我們面對十分大的困難，大多數亦是技術上及人手上的調配及管理問題，但我們也絕不會放棄，再次在此十分感激各位職員的幫助，希望組織發展欣欣向榮，不會因為管理問題而影響組織的發展，謝謝。

祝  
發展順利

行政總裁  
Gigi Cheung  
2017年8月28日