

HyperNite

行政總裁辦公室

第八屆行政總裁工作報告

目標：緊握現在，抱緊未來，開創組織新一頁。

常務委員會主席，董事局主席，各總監，各部門主管，各位職員：

大家好，本人為第八屆行政總裁 Gigi Cheung，現將會發表有關本組織工作報告。本份報告主要圍繞本組織遊戲計劃業務發展，行政架構及人事編制，對外宣傳及公共關係等數方面進行書寫，若果各位感到內容不足，還望各位多多接納。

遊戲計劃業務發展：

本年度我們我們遵從了「三二一遊戲發展計劃」，叁個白名單伺服器，貳個生存伺服器，壹個小遊戲伺服器，雖然尚未完成所有伺服器，但大致上與開發人員得到共識，希望資訊科技部及業務一部可以致力合作，盡快完成並且開放所有伺服器。

關於 UltraSky 在貳零壹柒年拾貳月貳日伺服器所發生的內部問題，我們澄清純生存伺服器不等於可以胡亂盜竊，破壞其他玩家的遊玩情況。而且，在填寫申請表格前，基本規條已經列明。其次，有關於管理人員在空中使用其權力在空中飛往其他地方，我們首先為有關玩家致歉，但根據管理人員及其主管的陳述，有關管理人員是正在處理由另一位玩家所發出的投訴，檢查有關物品是否被盜取。

而對於其他伺服器是否沒有規矩可言，我們不作任何評論，但我們只可說，在申請成為玩家的時候，已經同意別取有關選項，所以管理人員只是根據有關條款，執行基本規條。最後，有關於管理員使用創造模式，我亦感到十分致歉，將來定當加強有關管理員訓練，我們亦會進行內部紀律聆訊，進行有關投訴處理。

在此，我們謹代表有關伺服器向受影響玩家致歉，但對於有關失實陳述，我們只可以對此遺憾。

行政架構及人事編制：

首先，本人在此再次多謝上任行政總裁幫忙處理行政及人事編制問題。另外我們亦新增了兩個部門，編輯部以及遊戲設計及建築部，以及各個委員會，如發展事務委員會，處理本組織發展事務；議事規則委員會，更新議事規則等委員會。

其次，本組織收到不少投訴，都是有關於董事局內的顧問董事發出的緊急議

案，要求凍結本組織核心成員 Anson Tsang 的職務，為期四個月。本人對此表示深表遺憾，不支持該董事發出議案前，不考慮該成員的個人意願，只顧己見。此外，本人亦對處理該議案的主席嚴重違反議事規則的行為，給予強烈譴責。另外亦多謝處理更新議事規則的委員 Rory Pun 以及 Pson Lam。

對外宣傳及公共關係：

本人感謝公共關係及宣傳部，他們為我們尋找了一些有實力的合作夥伴，亦為我們的對外關係打好基石。對於公關部職員，我們十分感謝他們的工作。

在 2017 年度，我們亦與數個組織及伺服器變為合作關係，這有賴公關及宣傳部和政務部的努力，亦十分感謝各部門協助處理有關伺服器問題，令本組織對外宣傳及公共關係有十分大的進步。

其他服務：

在 2017 年度，我們新增了才タク 毎月の宅報及動漫論壇，這份報章及有關論壇亦會繼續營運並且由公關部進行宣傳。有關報章將會繼續由編輯部負責並且盡量聘請人手處理，減輕其工作量。有關動漫論壇將會由業務二部負責，負責管理局招聘人手，有關維護章則將會由資訊科技部處理。

我們亦會在 2018 年度更新數項新的業務，包括論壇資料庫系統，遊戲管理系統，警報系統。

結語：

總括 2017 下年度的資料，本人發現行政、人力資源、對外宣傳，服務設定等亦得到大量改善，這有賴各部門的合作及互相配合，讓我們發展得更加順利。亦再次感謝各位職員的努力，共創美好未來新一頁。