



《顧問守則》

Regulation on Consultant

本守則由 內務委員會 製作

Hyper Group © 2018 版權所有，不得抄襲

此守則乃屬於 Hyper Group 所擁有，適用於所有顧問。

成立原因：顧問這項職位在 2017 年 7 月份啟用，以方便其他有能者可以向我們提供意見，讓我們可以更好發展。因此成立本守則，以保障我們的行政工作及業務發展。

甲部分：顧問的職能 / 定義 (簡介)

顧問是為了提供獨立和中立的意見給予各個部門或各個委員會進行考慮。由於顧問所提交的建議案，會交由各決策機構處理，所以顧問所提供的意見必須是不偏不頗。所以各決策機構參考顧問報告之前，首要了解顧問的背景是否存在利益衝突以影響其建言之中立性。

乙部分：顧問與一般職員的分別

	顧問	一般職員
申請	可直接聯絡 HNY / HNE (Facebook / WhatsApp / Website)	需填寫招生表格 (Google Form / Facebook / WhatsApp)
文件領取	1. 可根據文件的機密程度，直接向 CEO / OGM 申請。	2. 只可以領取與自己部門有關的文件 3. 若果需要領取其他文件，必須向人力資源及行政部進行申請
真實姓名	不需要提供真實姓名	需要提供真實姓名 (可升職) 需要提供遊戲名稱 (不可升職)
保障	顧問在本組織的利益由自身進行保障 (可要求提供)	職員在本公司的利益由組織保障
規則遵守	顧問不需遵守《員工守則》	職員需要遵守《員工守則》

● 以上資料最後更新為 2020/04/08

丙部分：顧問需要遵守的條款

1. 成為顧問的首要條件：
 - a) 並非本組織職員
 - b) 並非敵對組織職員
 - c) 需要懂得 (基本認識) 中文 及 英文(台灣顧問將豁免對英語能力之需求)
2. 顧問需遵守本組織的保密協議，並且保證不會洩露會議紀錄¹。
3. 顧問所提出的意見務必是中立，不存在對本組織的偏見。
4. 顧問不得因為他有親屬或朋友在本組織內工作，提供一些內容偏頗的文件或建議。
5. 顧問在本組織內沒有選舉權及被選舉權

¹會議紀錄: 只計算在討論公事期間的紀錄，不包括：閒聊，遊玩時間內的討論內容

丁部分：顧問的權力

前言：由於顧問在本組織內不是一個正式的職員，一般顧問在組織內只有提供意見的職權，但若果需要申請其他職權，可以經 內務委員會 申請。

一般顧問權力：

1. 可以索取本組織公開文件及架構表格
2. 可以詢問各部門的職能
3. 可以查詢進行中的方案
4. 可以查詢運行中的伺服器 IP

可申請限權：

1. 各部門文件 (不包括機密等級高於 5 的文件)
2. 職員名單
3. 未在運行中的伺服器透視圖 / 方案
4. 各網頁的帳號
5. 遠端桌面連線的帳號²
6. 伺服器的權限 (僅限於業務顧問 | 不包括遊玩的權利)

戊部分：附加 / 其他

1. 本集團不一定要全部接受顧問所提出的意見，本集團決策機構有最終決定權。
2. 若果顧問離任，請顧問務必通知行政總裁，而有關文件將會交由 機密管理中心 處理。
3. 顧問可以因應文件內容決定是否公開顧問《文件》。
4. 顧問可以使用 內務委員會 名義提交法案到董事會或行政會議審議。
5. 顧問發出的內部通告或行政通知，將會以 內務委員會 名義發出。

² 帳號: 所有帳號包含一個密碼，所有密碼通用 (e.g. HYPERNITE\<UN>)